

Mijnheer de voorzitter,

Wanneer ik de ChristenUnie bijdrage aan de beraadslagingen tijdens de behandeling van de kadernota 2011 had opgenomen, had ik de opname bij wijze van spreken nu zo weer kunnen afspelen. Zij het dat het er allemaal niet duidelijker op is geworden sinds juni 2011. Maar de ondertoon van bezuinigen en piekeren over waar het naartoe moet, is welhaast dezelfde.

Gelukkig is ondanks alles de inzet van de kadernota energiek en positief, namelijk het moet anders, slimmer, voordeliger. Het sleutelwoord is innovatie. En dat is niet voor niets, want zo kan het niet langer jaar na jaar.

Om maar eens wat te noemen, zonder compleet te willen zijn.

Het steeds maar teruglopen van de gemeentelijke inkomsten en tegelijk meer beleid moeten ontwikkelen en uitvoeren. Het sociale, het participatie en het zorgvraagstuk die alle om veel aandacht en extra middelen vragen. Autonome ontwikkelingen die nauwelijks of niet beïnvloedbaar voor uitzet van kostenkant van de begroting zorgen.

Herstructureringsopgaven. Landelijk beleid dat naar ons toekomt en voor de nodige druk zorgt. Tegelijk is er de kritische en mondige en soms veeleisende samenleving. Dit alles zorgt voor een buitengewoon lastige opgave voor onze organisatie om dit alles het hoofd te bieden.

Willen we dat kunnen dan moet er geïnnoveerd worden. Want "het hoofd bieden aan", is reageren op, afwachtend en niet vooruitdenkend en anticiperend. Dat vraagt om een andere instelling en houding en om cultuurverandering bij het gemeentebestuur en de organisatie. Om te voorkomen dat dit uiteindelijk holle klanken blijven is de daad bij het woord voegen de beste remedie.

Het is jammer dat geldschaarste de leidende kwestie is op vrijwel alle beleidsterreinen, maar dat mag ons niet weerhouden te veranderen en vernieuwen. Alsmar doorgaan op elke ingeslagen weg zal uiteindelijk overall leiden tot een jaarlijkse herhaling van zetten en meer ontevredenheid.

Het over een andere boeg gooien is of oogt soms eerst pijnlijk, maar werkt vaak uiteindelijk veel beter en zorgt voor nieuw elan. Op bladzijde 8 en 9 van de kadernota staan hele goede basisgedachten en ideeën beschreven. Laten we er direct en concreet mee aan de slag gaan, ze oppakken, uitwerken en uitvoeren. De ChristenUnie fractie wil daarbij helpen, zoals we eerder deden, en keuzes, ook lastige, niet uit de weg gaan. Echter wij willen er daarbij wel voor waken dat inwoners die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben, beschermd worden.

U geeft aan dat innoveren moeilijk is en tijd kost. Daarom vraagt u aan de raad over de grenzen van de bestuursperiode heen te kijken. Ik vind dat t.a.v. bestuurlijke besluiten niet meer dan normaal. Immers anders werkt zo'n vier jaar bestuursperiode verlamdend. Het veelal visieloze korte termijn denken is helaas toch al veel te dominant aanwezig in de samenleving en de politiek doet daar graag aan mee. Willen we hier in dit huis echt innoveren, dan moeten we ons daar overheen zetten. Een mogelijk complicerende factor daarbij is wat ons vanuit het Rijk ten deel

valt; de Haagse surprises die wel vaak op korte termijn resultaat zijn gericht alsook kort zittende kabinetten met dito flitsplannen.

U geeft ook aan het innovatieproces niet alleen de nodige tijd te willen geven maar het ook heel breed te willen trekken. Dat is democratisch gezien heel goed, maar kan ook heel erg complicerend en vertragend werken en het is de vraag of we heel veel tijd hebben. Ik denk het niet. Een hele goede voorbereiding is dan van groot belang.

Er zijn ook al veel dingen bekend in dit huis. Bijvoorbeeld dat er maatschappelijke partners zijn die zelf initiatieven willen ontplooiën. Die zelf zaken willen oppakken en aanpakken. Via de diverse overleglijnen zoals de EOP's en Emmen Revisited zijn daar goede voorbeelden van te geven. Daar kunnen we sneller doorpakken en meer op de lijn van stimuleren, faciliteren en aanjagen gaan zitten.

Onze inwoners moeten af van de gedachte van een alom tegenwoordige en zorgende overheid die altijd voor je klaar behoort te staan. De gemeente moet af van het idee overal dichtbij betrokken te moeten zijn en er boven op te willen zitten en direct regulerend op te treden. Ook dat vraagt om verandering van instelling, houding en cultuur.

Alle grote thema's en zaken die u in de kadernota aanroert mogen wat ons betreft volop onderwerp van innovatief denken zijn. Indachtig de jaarverantwoording 2011 en de uitstekende reactie van de auditcommissie daarop, vraagt het herformuleren van de begrotingsprogramma's daar ook om! En zoals ik u eerder meegaf: dat betekent mijn inziens van onderaf opbouwen, onder het motto "niets is vanzelfsprekend".

Ik zou daar een motie over in kunnen dienen, maar omwille van het efficiënt en effectief vergaderen is wat mij betreft een opmerking in deze lijn van het college prima en ligt het ook vast. Misschien moeten we dat wat meer doen in deze zaal. Om motie inflatie zoveel mogelijk te voorkomen.

Nog enkele losse opmerkingen over enkele details uit de kadernota.

Daar waar taken worden geregionaliseerd, moeten mensen de taken volgen, maar tegelijk moeten er geen nieuwe overhead bolwerken worden gecreëerd. In dit licht is trouwens de uitzetting van het aantal FTE's bij Vergunningverlening, Handhaving en Toezicht wat bevreedend.

Het heeft ons wel wat verbaasd dat de post "onderhoud nieuw theater" nog niet structureel was vastgelegd. In Atalanta gerelateerde besluitstukken van vorig jaar was dit immers wel opgenomen.

De sterk progressief dalende parkeerinkomsten, zoals u ze kennelijk calculeert en weergeeft, geven ons te denken. Temeer daar deze inkomsten een belangrijk deel van de argumentatie vormden t.a.v. enkele recente besluiten tot de bouw van parkeergarages.

De kwestie over het extra bedrag gemoed met het schoonhouden van de straten door Area zou wat ons betreft ook wel mogen gaan over een onsje minder. Soms zou je bijna denken dat de staten vooral door het vegen slijten. Daarnaast bevreemdt ons dit verschil tussen de overeenkomst met Area en de begroting.

Ten slotte wil ik nog opmerken dat de nieuwe bezuinigingsronde van € 10 miljoen te meer klemmt daar de in de kadernota opgenomen discussie onderwerpen, die nog niet zijn opgenomen in de begroting, zaken bevatten die we als zeer wenselijk zouden kunnen bestempelen.

Namens de ChristenUnie fractie wil ik de organisatie alsook het gehele gemeentebestuur van harte kracht en wijsheid toe bidden bij de opgaven waarvoor we gezamenlijk staan in voorbereiding op het bestuursjaar 2013.