

Afdelingsvergadering ChristenUnie Emmen



Datum: woensdag 25 juni 2025, 20.00 uur

Locatie: Eetcafé Groothuis, Stationsstraat 75, Emmen

Agenda

1. Welkom en opening

Lokale afdeling / vereniging

2. Benoeming bestuursleden
3. Financiën

Voorbereiding verkiezingen

4. Benoeming selectiecommissie (inclusief planning)
5. Benoeming lijsttrekker
6. Verkiezingsprogramma
7. Campagneteam

Uit de gemeenteraadsfractie

8. Afscheid Henk Huttinga
9. Voorstellen Michèl Supheert, Ciska Brink & Gert Prins

10. Rondvraag

Benoeming bestuursleden

Volgens de statuten moet het afdelingsbestuur ten minste drie leden hebben. In de praktijk voldoet de ChristenUnie al een tijd niet aan dat minimale vereiste en moet snel worden verholpen. De voorzitter van het afdelingsbestuur wordt als zodanig door de afdelingsvergadering benoemd. De overige bestuursleden worden eveneens door de afdelingsvergadering benoemd, maar zijn algemene bestuursleden. Het bestuur wijst zelf een secretaris en penningmeester aan, evenals eventuele vervangers. Slechts leden van de ChristenUnie kunnen tot het afdelingsbestuur worden benoemd.

De volgende personen zijn bereid gevonden om als afdelingsbestuurslid benoemd te worden:

- Arisja Mauritz (voorzitter)
- Thea Lunsing (secretaris)
- Harm Henk Veldsema (penningmeester)

Voorstel

Het voorstel is om Arisja Mauritz, Thea Lunsing en Harm Henk Veldsema te benoemen als bestuursleden van de afdeling ChristenUnie Emmen.

Financiën

Een financieel overzicht over 2024 wordt in een aparte bijlage op de website geplaatst.

Benoeming Selectiecommissie

Conform artikel 2 van het 'Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen' is het bestuur van de lokale afdeling verantwoordelijk voor de kandidaatstellingsprocedure van de verkiezingen van de gemeenteraad. Onderdeel van een goede voorbereiding is het gebruik van profielschetsen voor de kandidaten en de fractie. Het partijbureau heeft een Functieboek 2024 waarin alle mogelijke functies van een duidelijk profiel zijn voorzien. Dit Functieboek gebruiken we ook in Emmen.

Om te komen tot een goede kandidatenlijst wordt een selectiecommissie ingesteld. Deze is belast met de (a) de werving van kandidaten, (b) het selecteren van kandidaten die het voor een plaats op de kandidatenlijst geschikt acht en (c) het opstellen van een advies over de kandidatenlijst (artikel 5 Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen).

Selectiecommissie

Het bestuur heeft de volgende mensen bereid gevonden om de volgende personen zitting te nemen in deze commissie:

- Bernice Meerveld: HR-deskundige, lid selectiecommissie GR18 ChristenUnie Emmen
- Arjen Bouwhuis: oud-secretaris van de ChristenUnie Emmen

Opdracht

Bij de samenstelling van de lijst houdt de selectiecommissie rekening met de volgende factoren:

- De top van de lijst (5) voldoet in ruime mate aan de profielen en competenties van volksvertegenwoordiger: zij zijn in staat om raadslid te worden.
- Op de plaatsen 5 t/m 10 is ruimte voor mensen die veel groeipotentie laten zien. Zij maken deel uit van de (steun)fractie en kunnen doorgroeien naar potentiële raadsleden.
- Er wordt gestreefd naar een afspiegeling van de diversiteit in Emmen, gelet op leeftijd, geslacht, dagelijks leven (beroep / opleiding), kerkelijke achtergrond, geografische spreiding.

Voorstel

De ChristenUnie Emmen neemt deel aan de gemeenteraadsverkiezingen 2026.

Voor de profielschetsen wordt gebruik gemaakt van het Functieboek 2024 van de ChristenUnie.

Tot leden van de selectiecommissie te benoemen Bernice Meerveld en Arjen Bouwhuis.

Bij de samenstelling van de kandidatenlijst houdt de commissie zich aan de bovenstaande opdracht.

Selectiecommissie: Planning & Proces

Voor de selectieprocedure hanteren we de volgende termijnen en data:

Aanvang sollicitatie	na deze ledenvergadering
Sluiting sollicitatie	4 oktober
Gesprekken	omstreeks 6 - 11 oktober
Conceptlijst	uiterlijk 18 oktober
Ledenvergadering	uiterlijk 12 november (vaststelling kandidatenlijst)
Verkiezingen	18 maart 2026

Via een formulier op de website maken kandidaten hun sollicitatie bekend. Naar de volgende onderwerpen wordt gevraagd: personalia, christelijke achtergrond, lidmaatschap / ervaring CU, dagelijks leven (beroep / opleiding) & vaardigheden, beweegredenen.

De ontvangst van een sollicitatie wordt bevestigd. Daarbij wordt ook het verloop van de verdere procedure vermeld. Onderdeel daarvan is een gesprek waarvoor iedereen wordt uitgenodigd.

Toetsingscriteria kandidaten

Voor de beoordeling van de kandidaten worden de geformuleerde profielschetsen (algemeen, raadslid, fractie, en lijsttrekker) gebruikt als toetsingscriteria. Hierbij wordt onderscheid gemaakt naar de hoogte op de lijst.

De top 5 bestaat uit personen die in hoge mate voldoen aan het profiel voor raadslid. Zij zijn in staat om het raadslidmaatschap te vervullen, ook bij het tussentijds vullen van een zetel. Deze kandidaten zijn in staat om hun taak met verantwoordelijkheid op te pakken.

Op de plaatsen 5 t/m 10 is ruimte voor mensen die veel groeipotentie laten zien. Zij maken in beginsel deel uit van de (steun)fractie en kunnen doorgroeien naar potentiële raadsleden in de volgende periode.

De kandidaten in de top 10 zijn bereid om tijd vrij te maken voor de ChristenUnie: in de campagne, maar ook daarna blijven ze betrokken.

De kandidaten vanaf plaats 11 zijn vertegenwoordigers van een bepaalde doelgroep. Deze helpen om het netwerk van de ChristenUnie te vergroten of stemmers te werven uit een specifieke context. Hiervoor kunnen gericht mensen uitgenodigd worden (uit het ledenbestand, of het bestaande netwerk van bestuur en fractie).

Er wordt gestreefd naar een afspiegeling van de diversiteit in de gemeente Emmen. Daarbij letten we op leeftijd, geslacht, dagelijks leven (beroep / opleiding), kerkelijke achtergrond, geografische spreiding.

Bij de opstelling van de kandidatenlijst houden we rekening met de maximale zittingstermijn van drie termijnen. Afwijkingen worden zorgvuldig gemotiveerd.

Afwijzing & Toewijzing

Als de commissie besluit iemand wel of niet op de kandidatenlijst te plaatsen, wordt die persoon hiervan op de hoogte gebracht (schriftelijk, gemotiveerd). Bij afwijzing kan worden aangegeven

waarop nog ontwikkeling nodig is. Bij toewijzing wordt ook de positie vermeld.

Lijsttrekker is adviseur

Voordat de concept-kandidatenlijst met de betreffende personen wordt gedeeld, vindt een gesprek plaats met de lijsttrekker.

Voorstel kandidatenlijst

De selectiecommissie / het bestuur stelt een kandidatenlijst voor aan de leden van de ChristenUnie Emmen. Dit advies bevat de volgende onderdelen:

- toelichting op het gevoerde proces
- advies voor de kandidatenlijst
- motivering voor de geadviseerde volgorde voor de top 10.

Benoeming lijsttrekker

Door vroegtijdig als partij de lijsttrekker te benoemen, zorgen we voor een goede voorbereiding van de verkiezingen. Zo is de lijsttrekker in staat om tijdig training en cursussen te volgen (via het partijbureau van de ChristenUnie) om klaar te staan in de verkiezingen. Ook in de politiek en samenleving is daarmee de positie duidelijk en kan het de zichtbaarheid van de partij versterken. In relatie tot de selectiecommissie kan de lijsttrekker een adviserende stem hebben (artikel 7 Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen).

Bij de vorige gemeenteraadsverkiezingen (2018) is Roy Pruisscher als lijsttrekker benoemd, nadat de eerder benoemde lijsttrekker Annette Bosch vanwege ziekte moest terugtrekken. Sindsdien is Roy de fractievoorzitter van de ChristenUnie in de gemeenteraad. Hij voldoet in hoge mate aan het profiel en de vereiste competenties van lijsttrekker. De andere fractieleden ondersteunen zijn kandidatuur.

Voorstel

Het voorstel is om Roy Pruisscher te benoemen als lijsttrekker van de ChristenUnie Emmen voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026.

Verkiezingsprogramma

Om te komen tot een goed verkiezingsprogramma willen we bouwen op de actuele politieke kennis van de fractie. Zij weten welke thema's en dossiers de politieke agenda hebben bepaald en de komende tijd gaan bepalen.

Vanuit het partijbureau is er een basisprogramma waarmee de algemene lijn van de ChristenUnie over het hele land is gewaarborgd. Dit gebruiken we ook in Emmen als model.

Om externe inbreng mogelijk te maken wordt er via de website een mogelijkheid geboden specifieke standpunten in te brengen, of mee te denken over standpunten. Ook wordt gevraagd om

tijdens bijeenkomsten / werkbezoeken gericht mensen te vragen wat niet mag ontbreken in het programma van de ChristenUnie Emmen.

Voorstel

Het voorstel is om de fractie de opdracht te geven om, volgens bovenstaande richtlijnen, het concept-verkiezingsprogramma te schrijven.

Campagneteam

Het bestuur is verantwoordelijk voor de campagne. Daarmee ook voor de samenstelling van het campagneteam en het aanwijzen van de campagneleider. Het bestuur geeft het team de opdracht tot het schrijven van een campagneplan en maakt afspraken over de onderlinge communicatie.

Samen met de huidige fractie en de kandidaten (zij zitten dicht op het politieke vuur en zullen tijdens de campagne ook het meest zichtbaar moeten zijn) maken we daarover afspraken.

Eén van de onderdelen is het zoeken en betrekken van helpende handjes: leden en geïnteresseerden die willen helpen bij de uitvoering van de campagne. Op een later moment worden de leden daartoe uitgenodigd. Ook komt er op de website een formulier om bereidheid aan te geven.

Via het Opleidingscentrum van het partijbureau ontvangt het team trainingen om de campagne goed te kunnen voeren.

Wie wil meehelpen in de campagne kan zich melden bij Roy Pruisscher (r.pruisscher@raademmen.nl).

Fractie in de gemeenteraad

We staan stil bij het afscheid van Henk Huttinga na 31 jaar als raadslid, de benoeming van Michèl Supheert als nieuw raadslid, en de benoemingen van Ciska Brink en Gert Prins als commissieleden.

Ook staan we stil bij de actualiteiten in de gemeenteraad.