

FUNCTIEBOEK

2024



ChristenUnie

+ Geef geloof een stem

Inleiding

In dit handboek wordt een overzicht gegeven van de politieke en bestuurlijke functies binnen de ChristenUnie, met de daarbij behorende competenties. Naast functies worden ook rollen beschreven die niet noodzakelijkerwijs aan een functie verbonden zijn, maar wel wenselijk zijn in het team. Van iedere functie beschrijft het functieprofiel het doel en de taken behorende bij de functie. Om deze taken goed uit te kunnen voeren is het belangrijk dat de functionaris over passende competenties beschikt. In de competentiebeschrijving voor functies en rollen staat heel concreet gedrag beschreven dat een kandidaat moet kunnen laten zien of ontwikkelen.

Fundament

Voor alle politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij de grondslag van de partij van harte moeten kunnen onderschrijven. Deze luidt:

Grondslag

Gedreven door Gods liefde en Christus' koningschap wil de ChristenUnie zich inzetten voor de samenleving en het bestuur van ons land. Zij erkent dat de overheid door God is gegeven en in Zijn dienst staat om recht te doen en vrijheid en vrede te beschermen, wereldwijd. De ChristenUnie baseert haar politieke principes op de Bijbel, Gods geïnspireerde en gezaghebbende Woord. Haar leden verenigen zich vanuit het christelijk geloof, zoals kernachtig verwoord in de Geloofsbelijdenis van Nicea.

Beginselverklaring

ChristenUnie bestuurders en politici zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek.

Zij onderschrijven de beginselverklaring van de ChristenUnie waarin de politieke visie voor de lange termijn is vastgelegd onder de titel: **Vrede zoeken, recht doen.**

De hieruit volgende kernwaarden worden uitgewerkt in de drieslag:

- Dien de samenleving.
- Deel de vrijheid.
- Bescherm het leven.



Dien de samenleving

God laat mensen opbloeien in relaties, samenwerking en onderlinge zorg. Een dienstbare samenleving vraagt een betrokken, maar ook bescheiden overheid. De overheid zet zich in voor een maatschappelijke ordening waarin mensen hun talenten kunnen ontwikkelen en in vrijheid hun verantwoordelijkheid kunnen nemen.

Deel de vrijheid

God maakt mensen verantwoordelijk door ze vrijheid te geven. De overheid beschermt en respecteert deze vrijheid. Alle mensen hebben het recht om in vrijheid hun geloof en overtuiging te delen, met elkaar, met hun kinderen en in de samenleving.



Bescherm het leven

Alle leven is Gods waardevolle gift. De overheid zet zich in voor duurzame ontwikkeling van en een zorgvuldige omgang met heel Zijn schepping. De overheid staat voor de waardigheid en de rechten van alle mensen: krachtig of kwetsbaar, geboren of ongeborn, nabij of veraf.

Een vertegenwoordiger van de ChristenUnie is daarom herkenbaar aan:

- Een dienstbare en respectvolle houding

De grondhouding van elke kandidaat die een politiek-bestuurlijke functie wil bekleden moet zijn dat hij¹ van harte bereid is om in een dienende functie werkzaam te zijn, d.w.z. om God, de naaste en de samenleving te dienen. Concreet betekent dit: niet het eigen belang voorop en niet willen heersen, maar nederigheid, willen samenwerken, respecteren van de waardigheid en rechten van alle inwoners.

- Authenticiteit en integriteit

De politiek lijkt onder steeds grotere invloed te staan van media, hypes en opiniepeilingen. Een ChristenUnie-politicus blijft daarin zichzelf en houdt vast aan de Bijbel, het verkiezingsprogramma en duidelijke waarden en normen. Hij of zij is eerlijk, ook over gemaakte fouten. Integer handelen betekent het nakomen van afspraken en openheid geven over handelen. Niet alleen strikt de regels volgen, maar in relatie tot mensen en middelen een betrouwbaar, transparant christen zijn, een mens uit één stuk. Vertrouwen wekken door sociale en ethische normen te handhaven, ook als het spannend wordt.

- Bereidheid om te leren

We zoeken geen schapen met vijf poten. Belangrijk is dat een kandidaat de bereidheid en inzet toont om te leren en zich te ontwikkelen. Hiervoor is het belangrijk dat de genoemde competenties zoveel mogelijk in potentie aanwezig zijn.

Verenigbaarheid van functies

Het lidmaatschap van een volksvertegenwoordiging is volgens de wet niet verenigbaar met bepaalde beroepen of maatschappelijke functies. Daarnaast hanteert de ChristenUnie aanvullende eisen rond verenigbaarheid van rollen en functies die zijn weergegeven in de Regeling verenigbaarheid functies.

Assessment

Wilt u weten in hoeverre uzelf of een kandidaat de juiste competenties heeft of kan ontwikkelen voor een rol of functie? Investeer dan in een goede analyse die de drijfveren en talenten van uw kandidaat inzichtelijk maakt. Via het partijbureau kunt u uw kandidaat een wetenschappelijk gevalideerde analyse aanbieden. Deze TMA (talent/motivatatie analyse) wordt gedaan door een gecertificeerde professional en levert uw functionaris een goed inzicht in drijfveren, talenten en de ontwikkelbaarheid van de bijbehorende competenties. Hiermee heeft uw functionaris een persoonlijke rapportage en een gesprek hierover met een deskundige. De uitkomst hiervan kan gedeeld worden met de belanghebbenden rond deze functionaris. Neem hiervoor contact op met de Talentmanager, Ron de Rover.

¹ Waar hij of zijn staat mag ook zij of haar gelezen worden.

Steunfractielid (burgerraadslid, commissielid, schaduwfractielid)

Lokale fractie, provinciale fractie, waterschap fractie

Doel van de functie

Ondersteuning bieden en advies geven aan de fractie.

Voorwaarde voor de functie

Steunfractieleiden worden, na overleg met het bestuur, door de fractie aangewezen als steunfractielid. Voor lidmaatschap van een commissie is vaak het staan op de kandidatenlijst een aanvullende voorwaarde. De mate waarin de rol formeel is erkend en hier verantwoordelijkheden en bevoegdheden aan kleven verschilt per gemeente/provincie/waterschap.

Plaats binnen de ChristenUnie

De steunfractie is een verlengstuk van de fractie en valt onder de verantwoordelijkheid van de fractievoorzitter.

Functie-inhoud

Steunfractieleiden kunnen verschillende functies vervullen. Afhankelijk van de grootte van de fractie, de gemaakte afspraken en de voorkeur en kwaliteiten van het steunfractielid kan hij betrokken zijn bij de volgende taken:

- Raadsstukken lezen,
- Aan fractieoverleg meedoen,
- Contact met ambtenaren en politiek verantwoordelijken onderhouden,
- Met deskundigen overleggen,
- Aan commissievergaderingen deelnemen (geldt alleen voor commissieleden),
- Notities schrijven,
- Werkbezoeken afleggen,
- Evenementen en recepties bijwonen,
- 'Buurtcontact' onderhouden,
- Administratie t.b.v. de fractie,
- Organisatie van o.a. werkbezoeken/rondetafelgesprekken.

Gewenste competenties aangevuld met gedragsindicatoren

Deze kunnen sterk afwijken afhankelijk van de rol waarin een steunfractielid wordt ingezet.